



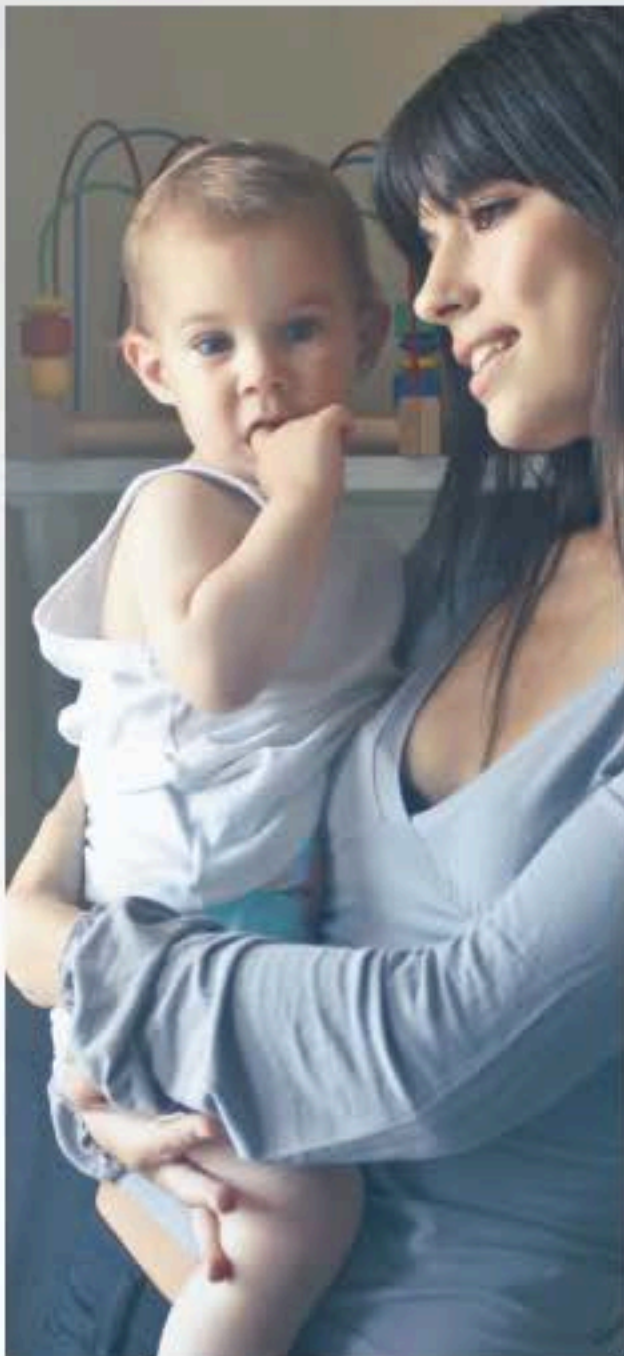
wecare.

Life balanced

El Mejoramiento Continúa!

Al igual que muchos empleadores, el aumento del costo de la atención médica que está asociado con la provisión de una cobertura médica de alta calidad sigue siendo un desafío. En Western nos complace anunciar que hemos podido continuar mejorando nuestras ofertas de planes para el año 2021.

Estamos orgullosos de ofrecer a nuestros empleados nuestras opciones de plan más amplias y competitivas en los 40 años de historia de prestigio de Western. Alentamos a todos los empleados a que sigan siendo consumidores de servicios de atención médica, ya que esto nos ayudara combatir el continuo aumento del costo de la atención médica. Los cambios en el plan entraran en vigencia el 1 de Enero de 2021.



Inscripción Abierta

La inscripción abierta es su única oportunidad para elegir beneficios para el 2020, a menos que tenga un evento de vida que califique (es decir, nacimiento, matrimonio, y divorcio). Con grandes mejoras en los planes de beneficios de Western y otras nuevas ofertas, tómese el tiempo para revisar sus opciones y asegúrese de tener la cobertura adecuada al costo correcto.

Nuestro periodo de inscripción abierta comenzara en Noviembre 23, 2020 y finalizara en Diciembre 5, 2020. Se le proporcionara un formulario de inscripción que indica los costos por periodo de pago de todos los beneficios para los cuales es elegible. Para cualquier pregunta que tenga o para una comparación financiera de las opciones médicas disponibles, contacte los defensores de los beneficios aliados al (877) 306-9305. Ya sea que elija o rechace la cobertura, le pedimos que devuelva el formulario. Usted DEBE devolver un formulario para recibir beneficios en el año 2021. Su cobertura médica, dental y de visión no se acumulara.

Juntas en persona se llevaran a cabo en Noviembre para explicar las mejoras a los beneficios de Western.



Cobertura Medica

Para 2021, podrá elegir entre nuestro Plan Flex y nuestro plan de salud con deducibles altos que permite contribuciones de HSA.

Reflejos del 2021

Lo Nuevo:

Symetra es el nuevo proveedor de vida y discapacidad. La discapacidad a corto plazo seguirá siendo pagada por la compañía para aquellos que se inscriben en el plan médico. Todavía puede comprar una discapacidad a corto plazo voluntariamente si es que no se inscribe en el plan médico. Ahora tienes la opción de comprar discapacidad voluntaria a largo plazo a través de Symetra.

MedPut ahora será un beneficio voluntario. Con este beneficio usted podrá financiar hasta \$3,000 en gastos médicos con un interés de 0% y establecer un plan de pago a través de deducción de nómina.

No se le olvide considerar estas opciones:

Dos Opciones médicas – un plan PPO (Flex Plan) y un plan de alto deducible HSA
Dos Opciones dentales – un plan dental administrado de bajo costo y una opción de PPO, ambos con Metlife.
Cobertura de la vista con Metlife.
Seguro de vida e incapacidad voluntaria a corto plazo y a largo plazo con Symetra



Plan Flexible

El Plan Flexible le permite acceder atención médica de 3 maneras
Clínicas de CareATC, que brindan atención primaria, exámenes de salud, cuidados agudo, manejo de condiciones continuas y una lista selecta de recetas sin costo a través de las farmacias de Wal-Mart

Atención dentro de la red a través de la red de alto rendimiento de ImagineHealth, que cuenta con las instalaciones de Baylor Scott y White, médicos, especialistas y selectos hospitales especializados para niños de DFW. Con la excepción de las visitas al consultorio, en las que solo pagará el 30% por Atención primaria o especialistas, otra atención dentro de la red (como cirugías u hospitalizaciones) está sujeta al deducible y al coaseguro.

La atención fuera de la red está disponible, a través del programa Cost Plus a través de GPA

Los beneficios de farmacia en este plan (fuera del formulario de CareATC) están cubiertos con un copago de \$10 para medicamentos genéricos y los medicamentos de marca de nivel dos y tres están sujetos al deducible y al coaseguro

Administrado por GPA		Plan Flex	
Red Medica		ImagineHealth	Fuera de la Red
Deducible	Individual	\$2,500/Incrustado	\$10,000
	Familia	Hasta \$10,000 máximo	\$20,000
Coaseguro (Aseguranza paga/ Usted paga)		70% / 30%	50%
Máximo de su bolsillo	Individual	\$6,850	\$20,000
	Familia	\$13,700	\$40,000
Visitas a la clínica	CareATC - Atención Primaria	Sin costo para usted	Se aplica deducible y coaseguro
	ImagineHealth dentro de la red de atención primaria o especialistas	Usted paga 30% del costo descontado	No es Disponible
	Cuidados Preventivos	Cubierto al 100%	Se aplica deducible y coaseguro
	Atención de Urgencias	Sin costo para usted; copago de \$125 para ImagineHealth dentro de la red	Se aplica deducible y coaseguro
	Cuarto de Emergencias	Usted paga un copago de \$250, luego un 30% de coaseguro después de alcanzar el deducible	Usted paga un copago de \$250, luego un 20% de coaseguro después de alcanzar el deducible
Cirugía	Estancia Hospitalaria	Usted paga un copago de \$250, luego un 30% de coaseguro después de alcanzar el deducible	Se aplica deducible y coaseguro
	Hospital ambulatorio o centro ambulatorio de cirugía	30% de coaseguro después de que se cumpla el deducible	Se aplica deducible y coaseguro
Farmacia - Formulario de CareATC		Sin Costo	Sin Costo
Farmacia - Genéricos		\$10 copago	Se aplica deducible y coaseguro
Farmacia - De marca		Se aplica deducible luego coaseguro	Se aplica deducible y coaseguro
Pedido Por Correo		2.5 X Venta al por menor	Se aplica deducible y coaseguro





Care ATC tiene 6 ubicaciones en todo DFW y está creciendo. La Ubicación de Carrollton CareATC está a menos de 2 millas de las instalaciones de Western Extrusions para su comodidad.

Arlington Clinic

3050 S Center Street
Arlington, TX 76014

Forth Worth Clinic

6617 Fossil Bluff Drive
Fort Worth, TX 76137

Richardson Clinic

1060 West Campbell Rd.
Richardson, TX 75080

Mansfield Clinic

1770 E Broad Street
Mansfield, TX 760063

Carrollton Clinic

1735 Keller Springs, Ste 100
Carrollton, TX 75006

Irving Clinic

Medical Office Building II
2021 North MacArthur Blvd, Ste 500
Irving, TX 76061

Plan Flex

Proveedores dentro de la red!

Sirviendo a él plan Flexible tanto como al plan de alto deducible con HSA, la red ImagineHealth brinda atención de calidad dentro de la red a través de las instalaciones y médicos de Baylor Scott & White

Hospitales

Baylor - All Saints
Baylor - Andrews Women's
Baylor - Carrollton
Baylor - Centennial
Baylor - Fort Worth Surgical
Baylor - Frisco
Baylor - Grapevine
Baylor - Hamilton Heart Dallas
Baylor - Hamilton Heart Ft. Worth
Baylor - Heart Denton
Baylor - Heart Plano
Baylor - Irving

Baylor - Lake Pointe
Baylor - Las Colinas
Baylor - McKinney
Baylor - North Central Surgical
Baylor - Orthopedic & Spine
Baylor - Plano
Baylor - Sunnyvale
Baylor - Trophy Club
Baylor - University
Baylor - Uptown
Baylor - Waxahatchine

Hospitales para Niño's

Children's MC - Dallas
Children's MC - Plano
Children's MC - Our Children's House
Cook Children's - Fort Worth



Plan de HSA

El Plan de Salud de Alto Deducible de Western Extrusions con cuenta de HSA es una Opción diseñada para empleados que se sienten cómodos con un deducible más grande que desean aprovechar una Cuenta de Ahorros para la Salud con beneficios fiscales.

Con la excepción de la atención preventiva que está cubierta al 100%, toda la atención, incluyendo las visitas al consultorio, otros servicios médicos, cirugías, sala de emergencias, hospitalizaciones, etc. están sujetos al deducible individual de la red de \$3,500 (\$ 7,000 si cubre a los dependientes). Después de alcanzar el deducible, el plan paga el 80% de la atención hasta llegar al monto de bolsillo (\$ 6,350 por persona / \$12,700 con dependientes), después de eso la atención será proporcionada al 100%. También hay beneficios disponibles fuera de la red.

Administrado por GPA		HDHP Plan con HSA	
Red Medica		ImagineHealth	Fuera de la red
Deductible	Individual	\$3,500/Incrustado	\$5,000
	Familia	\$7,000	\$10,000
Coaseguro (Aseguranza paga / Usted paga)		80% / 20%	50% / 50%
Máximo de su bolsillo	Individual	\$6,350	\$10,000
	Familia	\$12,700	\$20,000
Visitas a la clínica	Cuidado Primario	20% después del Deducible	Se aplica deducible y coaseguro
	Visitas a Care ATC	\$45 copago	No está disponible
	Especialistas	20% después del deducible	Se aplica deducible y coaseguro
	Cuidados Preventivos	Cubierto al 100%	Se aplica deducible y coaseguro
	Visitas virtuales	20% después del deducible	Se aplica deducible y coaseguro
	Cuarto de emergencias	20% después del deducible	Se aplica deducible y coaseguro
Cirugías	Estancia Hospitalaria	20% después del deducible	Se aplica deducible y coaseguro
	Hospital ambulatorio o centro ambulatorio de cirugía	20% después del deducible	Se aplica deducible y coaseguro
Farmacia		Se aplica deducible y coaseguro	Se aplica deducible y coaseguro



CanaRX

CanaRx es un programa internacional voluntario de medicamentos recetados, disponible para los empleados elegibles y sus dependientes inscritos en los planes médicos de Western.

CanaRX	Plan local de compra actual
Copagos que han sido renunciados	
Costo Anual / Sin Copago	Copago ejemplar Recambios Ahorros Anual
\$0	\$60 (Nivel 2) x 4 = \$240 / Guion
\$0	\$100 (Nivel 3) x 4 = \$400 / Guion

Los gastos no se acumulan en los deducibles o de su bolsillo.

Notas:



Seguro de Vida

Para 2021, Western Extrusions continuará con los beneficios de vida patrocinados por nuestra compañía a través de Symetra.

Symetra		Seguro de Vida básica por el empleador/AD&D Plan
Beneficios (Disponible según tiempo de servicio)	0 - 2 años	No disponible
	2 - 5 años	\$5,000
	5 - 15 años	\$10,000
	15 o más años	\$20,000
Reducción por edad		35% a la edad de 65; 50% a la edad de 70; 75% a la edad de 75; 85% a la edad de 80

Symetra	Vida Pagada Voluntaria del Empleado		
	Empleado	Cónyuge*	Hijo(s)*
Beneficio	Unidades de \$25K hasta el menor de 5x ganancias o \$500k	50% de la cobertura del empleado, hasta un máximo de \$250,000	15 días a 26 años - 10% de la cobertura del empleado hasta un máximo de \$10,000
Garantía de emisión (vida) durante el plazo de inscripción inicial	\$250,000	\$50,000	\$10,000
Reducción por edad	35% a la edad de 65; 60% a la edad de 70; 75% a la edad de 75; 85% a la edad de 80	Lo mismo que empleado	N/A
Evidencia de asegurabilidad	Declaración de salud requerida si anteriormente era elegible o eligió por encima de la cantidad de emisión garantizada		No se requiere declaración de salud





wecare.

Life balanced

Improvement Continues!

Like many employers, the rising health care cost associated with providing high quality health care coverage continues to be a challenge. At Western, we are excited to announce that we have been able to continue to improve our plan offerings for the 2021 plan year.

We are proud to offer our employees our most extensive and competitive plan options in Western's prestigious 40 year history. We encourage all employees to continue to be consumers of health care services, as this will help us combat the continued rising cost of health care. The plan changes will go into effect on January 1, 2021.



Open Enrollment

Open Enrollment is your only opportunity to elect benefits for 2021, unless you experience a qualifying life event (i.e., birth, marriage, and divorce). With big improvements to Western's Benefit plan offering and other new offerings, please take the time to review your options and make sure you have the right coverage at the right cost.

Our Open Enrollment period will be from November 23, 2020 and end on December 5, 2020. You will be provided an enrollment form indicating the per pay period costs for all benefits for which you are eligible. For any questions you have or for a financial comparison of the available medical options, please use the Alliant Benefits Advocates at (877) 306-9305.

If you are happy with your current elections, you do not have to re-enroll. However, we encourage all employees to review current elections for accuracy and determine if they would like to enroll in any of the new offerings.

Face-to-Face Meetings

Small group face-to-face meetings will be held in November to explain the improvements to Western's Benefit offerings.



Medical Coverage

For 2021, you will be able to choose between our Flex Plan and our High Deductible Health Plan that allows for HSA Contributions.

2021 Highlights

What's New:

Symetra is the new carrier for life and disability. Short-term disability will continue to be paid for those that enroll in the medical plan. You can still purchase short-term disability on a voluntary basis if you do not enroll in the medical plan. You also have the choice to purchase long-term disability through Symetra. MedPut is now a voluntary benefit to assist with healthcare expenses up to 3,000 at 0% financing.

Don't forget to consider these options:

Two Medical Options – a Flex Plan (PPO) and a High Deductible HSA Plan
Two Dental Options – a low cost managed dental plan and a PPO option, both with Metlife
Vision Coverage with Metlife
Life Insurance and Voluntary Short Term and Long Term Disability with Symetra.



Flex Plan

The **FLEX** Plan allows care to be accessed 3 ways
CareATC clinics providing primary care, health screenings, acute care, ongoing condition management, and a select list of prescriptions at no cost through Walmart Pharmacy.

In-Network care through the Imagine Health high performance Network, featuring Baylor Scott and White facilities, physicians, specialists and select DFW children's specialty hospitals. With the exception of office visits, where you'll only pay 30% for Primary Care or Specialists, other In-Network care (such as surgeries or hospitalizations) is subject to the Deductible and Coinsurance.

Out of Network care is available, through the Cost Plus program through GPA.

Pharmacy Benefits on this plan (outside of the CareATC formulary) are covered at a \$10 Copay for Generic Drugs and tier two and tier three brand name drugs are subject to the deductible and coinsurance.

Administered by GPA		Flex Plan	
Medical Network		Imagine Health	Out-of-Network
Deductible	Individual	\$2,500/Embedded	\$10,000
	Family	Up to \$10,000 max	\$20,000
Coinsurance (Insurance Pays / You Pay)		70% / 30%	50%
Out-of -Pocket (OOP) Maximum	Individual	\$6,850	\$20,000
	Family	\$13,700	\$40,000
Office Visits	CareATC - Primary Care	No Cost to You	Deductible and Coinsurance Apply
	Imagine Health In-Network Primary or Specialist	You pay 30% of the discounted cost	Not Available
	Preventative Care	Covered at 100%	Deductible and Coinsurance Apply
	Urgent Care	No cost to you at CareATC; \$125 Copay for Imagine Health In-Network	Deductible and Coinsurance Apply
	Emergency Room	You pay \$250 Copay; then 30% coinsurance after deductible is met	You pay \$250 Copay; then 20% coinsurance after deductible is met
Surgery	Hospital Inpatient Stay	You pay \$250 Copay; then 30% coinsurance after deductible is met	Deductible and Coinsurance Apply
	Hospital Outpatient or Outpatient Surgery Center	30% coinsurance after deductible is met	Deductible and Coinsurance Apply
Pharmacy - CareATC Formulary		No Cost	No Cost
Pharmacy - All Other Generic		\$10 Copay	Deductible and Coinsurance Apply
Pharmacy - Brand Name		Deductible and Coinsurance Apply	Deductible and Coinsurance Apply
Mail Order		2.5 X Retail	Deductible and Coinsurance Apply





Care ATC has 6 locations throughout DFW and is growing. The Carrollton CareATC location is less than 2 miles from the Western Extrusions facility for your convenience.

Arlington Clinic

3050 S Center Street
Arlington, TX 76014

Forth Worth Clinic

6617 Fossil Bluff Drive
Fort Worth, TX 76137

Richardson Clinic

1060 West Campbell Rd.
Richardson, TX 75080

Mansfield Clinic

1770 E Broad Street
Mansfield, TX 760063

Carrollton Clinic

1735 Keller Springs, Ste 100
Carrollton, TX 75006

Irving Clinic

Medical Office Building II
2021 North MacArthur Blvd, Ste 500
Irving, TX 76061

FLEX Plan In-Network Providers!

Serving both the FLEX Plan and the High Deductible Plan with HSA, the Imagine Health network provides quality In-Network care through Baylor Scott & White facilities and physicians.

Hospitals

- Baylor - All Saints
- Baylor - Andrews Women's
- Baylor - Carrollton
- Baylor - Centennial
- Baylor - Fort Worth Surgical
- Baylor - Frisco
- Baylor - Grapevine
- Baylor - Hamilton Heart Dallas
- Baylor - Hamilton Heart Ft. Worth
- Baylor - Heart Denton
- Baylor - Heart Plano
- Baylor - Irving
- Baylor - Lake Pointe
- Baylor - Las Colinas
- Baylor - McKinney
- Baylor - North Central Surgical
- Baylor - Orthopedic & Spine
- Baylor - Plano
- Baylor - Sunnyvale
- Baylor - Trophy Club
- Baylor - University
- Baylor - Uptown
- Baylor - Waxahatchine

Children's Hospitals

- Children's MC - Dallas
- Children's MC - Plano
- Children's MC - Our Children's House
- Cook Children's - Fort Worth



HSA Plan

The Western Extrusions High Deductible Health Plan with HSA is an option designed for employees who are comfortable with a larger deductible who want to take advantage of a tax-favored Health Savings Account.

With the exception of preventive care covered at 100%, all care, including office visits, other medical, surgery, emergency room, hospitalizations, etc. is subject to the In-Network \$3,500 Individual Deductible (\$7,000 if covering dependents). After meeting the deductible, the plan pays 80% for care up to the out-of-pocket limit (\$6,350 individual / \$12,700 with dependents) after which care is provided at 100%. There are out of network benefits available as well.

Administered by GPA		HDHP Plan with HSA	
Medical Network		Imagine Health	Out-of-Network
Deductible	Individual	\$3,500/Embedded	\$5,000
	Family	\$7,000	\$10,000
Coinsurance (Insurance Pays / You Pay)		80% / 20%	50% / 50%
Out-of -Pocket (OOP) Maximum	Individual	\$6,350	\$10,000
	Family	\$12,700	\$20,000
Office Visits	Primary Care	20% after deductible	Deductible and Coinsurance Apply
	Care ATC Visits	\$45 Copay	Not Available
	Specialists	20% after deductible	Deductible and Coinsurance Apply
	Preventative Care	Covered at 100%	Deductible and Coinsurance Apply
	Virtual Visits	20% after deductible	Deductible and Coinsurance Apply
	Emergency Room	20% after deductible	Deductible and Coinsurance Apply
Surgery	Hospital Inpatient Stay	20% after deductible	Deductible and Coinsurance Apply
	Hospital Outpatient or Outpatient Surgery Center	20% after deductible	Deductible and Coinsurance Apply
Pharmacy		Deductible and Coinsurance Apply	Deductible and Coinsurance Apply



CanaRX

CanaRx is a voluntary international prescription drug program available to eligible Employees and their Dependents enrolled in the Western Medical Plans.

CanaRX	Current local purchase plan
Copayments have been waived	
Annual Cost / No Copays	Sample Copay Refills Annual Savings
\$0	\$60 (Tier 2) x 4 = \$240 / Script
\$0	\$100 (Tier 3) x 4 = \$400 / Script

*Expenses do not accumulate toward deductibles or out of pocket..

Notes:



Life Insurance

For 2021, Western Extrusions will continue our company sponsored life benefits through Symetra.

Symetra		Employer Paid Basic Life/AD&D
Benefit (Available based on length of Service)	0 to 2 years	Not available
	2 to 5 years	\$5,000
	5 to 15 years	\$10,000
	15 or more years	\$20,000
Age Reduction		35% at age 65; 50% at age 70; 75% at age 75, 85% at age 80

Symetra	Voluntary Employee Paid Life/AD&D		
	Employee	Spouse*	Child*
Benefit	Units of \$25K up to the lesser of 5x Earnings or \$500K	50% of Employee Coverage up to \$250,000	15 days to 26 years - 10% of Employee Coverage up to \$10,000
Guarantee Issue (Life) when initially eligible	\$250,000	\$50,000	\$10,000
Age Reduction	35% at age 65; 60% at age 70; 75% at age 75; 85% at age 80	Same as Employee	N/A
Evidence of Insurability	Health Statement Required if previously eligible or electing above the Guaranteed Issue Amount		Health Statement is Not Required



Dental

For 2021, Western Extrusions will offer two dental plans through Metlife.

Metlife 1/1/2021 to 12/31/2021		Dental	
		DHMO	DPPO
Dental Network		Managed Dental Guard	Dental Guard Preferred
Network Deductible	Individual	NONE	\$50
	Family	NONE	\$150
Cost Sharing	Preventive Care	NONE	100% Covered
	Basic Care	Schedule of Copays	80% Coinsurance
	Major Care	Schedule of Copays	50% Coinsurance
	Orthodontia (Adults & Children)	Not Covered	Not Covered
Office Visit Copay		\$5	Not Applicable
Maxium	Annual	Unlimited	\$1,000 Per Person
Out-of-Network Services		Please note that this plan does not cover Out-of-Network Care.	Charges will be paid for only up to the maximum allowable charge.

Dental Employee Contributions					
MetLife DHMO	Weekly	Bi-Weekly	MetLife DPPO	Weekly	Bi-Weekly
Employee	\$3.09	\$6.18	Employee	\$6.52	\$13.04
Employee + Spouse	\$4.89	\$9.77	Employee + Spouse	\$14.04	\$28.08
Employee + Child(ren)	\$6.70	\$13.40	Employee + Child(ren)	\$15.66	\$31.32
Employee + Family	\$7.95	\$15.91	Employee + Family	\$23.18	\$46.37



Vision

For 2021, Western will offer vision coverage through Metlife.

Metlife		
Vision Network		Metlife / VSP
Network Copays	Exam	\$10
	Materials	\$25
Frequency	Exam	Once per Calendar Year
	Lenses	Once per Calendar Year / Paid in full with materials copay
	Contact Lenses	Elective: Once per Calendar Year / \$130 allowance
	Frames	24 Months / Covered up to \$130 allowance

Vision Employee Contributions		
MetLife Vision	Weekly	Bi-Weekly
Employee	\$1.50	\$3.00
Employee + Spouse	\$2.52	\$5.04
Employee + Child(ren)	\$2.57	\$5.14
Employee + Family	\$4.07	\$8.14



Short Term Disability

Short term disability (also known as STD) is an insurance term describing any condition that causes you to be unable to work for a short period of time.

Symetra	Voluntary Short Term Disability
Coverage Amount	60% of Salary
Maximum Benefit	\$1,500 Per Week
Maximum Duration	13 Weeks
Date Benefits Begin	Day 1 of Disability for Accident / Day 8 of Disability for Sickness

Notes:



Long Term Disability

Long term disability (also known as LTD) is an insurance term describing any condition that causes you to be unable to work for a long period of time.

Symetra	Voluntary Long Term Disability
Coverage Amount	60% of Salary
Maximum Benefit	\$10,000 Per Month
Maximum Duration	SSNRA
Date Benefits Begin	91st Day of accident or sickness.

Notes:



LegalShield / IDShield

LegalShield and IDShield provide the legal and identity theft protection you and your family need and deserve.

LegalShield Plan Benefits	IDShield Plan Benefits
Legal Consultation and Advice	Identity Consultation and Advice
Court Representation	Dedicated Licensed Private Investigators
Dedicated Law Firm	Identity and Credit Monitoring
Legal Document Preparation and Review	Social Media Monitoring
Letters and Phone Calls Made on Your Behalf	Child Monitoring (Family Plan Only)
Speeding Ticket Assistance	Comprehensive Identity Restoration
Will Preparation	Identity and Credit Threat Alerts
24/7 Emergency Legal Access	24/7 Emergency Legal Access
Mobile App	Mobile App

LegalShield Plan Pricing	IDShield Plan Pricing
Individual / \$17.50 monthly	Individual / \$8.95 monthly
Family / \$17.50 monthly	Family / \$16.95 monthly
LegalShield & IDShield Combined Plan Pricing	
Individual / \$25.15 monthly	
Family / \$31.95 monthly	



MedPut

0% Financing for healthcare bills. While health insurance deductibles are inflating at a rapid rate, through MedPut, you get access to the care you need when you need it.

MedPut Benefits
Pay Medical bills without depleting savings or incurring credit card debt
No impact to credit score
No interest charged, ever
Save money by paying down a discounted medical bill
0% financing for up to \$3,000

Notes:



Employee Medical Contributions

	Monthly Contributions		Weekly Contributions		Bi-Weekly Contributions	
Employees Earning Under \$85,000 per Year						
	FLEX Plan	HSA Plan	FLEX Plan	HSA Plan	FLEX Plan	HSA Plan
Employee	\$99.32	\$234.12	\$22.92	\$54.02	\$45.84	\$108.05
Employee & Spouse	\$436.98	\$702.36	\$100.84	\$162.08	\$201.68	\$324.16
Employee & Child(ren)	\$306.22	\$468.20	\$70.66	\$108.04	\$141.33	\$216.09
Employee & Family	\$604.87	\$624.41	\$139.58	\$144.09	\$279.17	\$288.18
Employees Earning Over \$85,000 per Year						
	FLEX Plan	HSA Plan	FLEX Plan	HSA Plan	FLEX Plan	HSA Plan
Employee	\$381.77	\$234.12	\$88.10	\$54.02	\$176.20	\$108.05
Employee & Spouse	\$933.21	\$702.36	\$215.35	\$162.08	\$430.71	\$324.16
Employee & Child(ren)	\$706.28	\$468.20	\$162.98	\$108.04	\$325.98	\$216.09
Employee & Family	\$1,493.14	\$624.41	\$344.57	\$144.09	\$689.14	\$288.18





Need Help?

Attend a **face-to-face** meeting in **November** for more detailed information.
As always you can stop in and ask for help in the HR Office.
In addition, Benefits Advocates are
available through our broker, Alliant Insurance Services.

They can be reached as follows:
Alliant Benefits Advocates
(512) 306-9300 / (877) 306-9305

Monday – Thursday 8:00 am – 5:30 pm CST / Friday 8:00 am – 5:00 pm CST

Dental

Para 2021, Western Extrusions ofrecerá dos planes dentales a través de Metlife.

Metlife 1/1/2021 to 12/31/2021		Dental	
		DHMO	DPPO
Red Dental		Dental Administrado	Dental Preferido
Red Deducible	Individual	Ninguno	\$50
	Familia	Ninguno	\$150
Costos Compartidos	Cuidado Prevenido	Ninguno	100% Covered
	Cuidado Básico	Copagos Programados	80% Cubierto
	Cuidado Mayor	Copagos Programados	50% Cubierto
	Ortodoncia (Adultos e niños)	No Cubierto	No Cubierto
Copago por visita al consultorio		\$5	No Aplica
Máximo	Anual	Ilimitado	\$1,000 Por Persona
Servicios Fuera de la Red		Tenga en cuenta que este plan no cubre la atención fuera de la red.	Los cargos se pagaran solo hasta el cargo máximo permitido.

Dental Contribuciones de los empleados					
MetLife DHMO	Semanal	Quincenal	MetLife DPPO	Semanal	Quincenal
Employee	\$3.09	\$6.18	Employee	\$6.52	\$13.04
Empleado + Conyuge	\$4.89	\$9.77	Empleado + Conyuge	\$14.04	\$28.08
Empleado + Hijo(s)	\$6.70	\$13.40	Empleado + Hijo(s)	\$15.66	\$31.32
Empleado + Familia	\$7.95	\$15.91	Empleado + Familia	\$23.18	\$46.37



Visión

Para 2021, Western ofrecerá cobertura de visión a través de Metlife

Metlife		
Red de Visión		Metlife / VSP
Copagos de la Red	Examen	\$10
	Materiales	\$25
Frecuencia	Examen	Una vez por año calendario
	Lentes	Una vez por año calendario / pagado en su totalidad con copago de materiales
	Lentes de Contacto	Electiva: una vez por año calendario / asignación de \$130
	Marcos	24 Meses / Cubierto hasta \$130 de subsidio

Vision Contribuciones de los empleados		
MetLife Vision	Semanal	Quincenal
Empleado	\$1.50	\$3.00
Empleado + Conyuge	\$2.52	\$5.04
Empleado + Hijo(s)	\$2.57	\$5.14
Empleado + Familia	\$4.07	\$8.14



Discapacidad a Corto Plazo

La incapacidad a Corto Plazo (también conocida como STD) es un término de seguro que describe cualquier condición que le impida trabajar por un corto periodo de tiempo

Elipslife	Discapacidad Voluntaria a Largo Plazo
Cantidad de Cobertura	60% del Salario
Máximo Beneficio	\$1,500 Por Mes
Duración Máxima	13 Semanas
Fecha en que comienzan los benefici	Día 1 de discapacidad por accidente / Día 8 de discapacidad por enfermedad

Notes:



LegalShield / IDShield

LegalShield e IDShield brindan la protección legal y de robo de identidad que usted y su familia necesita y merecen.

Beneficios del plan LegalShield	Beneficios del plan IDShield
Consulta Legal y Asesoramiento	Consulta de identidad y asesoramiento
Representación de la corte	Investigadores privados con licencia dedicados
Bufete de abogados dedicados	Monitoreo de Identidad y Crédito
Preparación y revisión de documentos legales	Monitoreo de Redes Sociales
Cartas y llamadas telefónicas hechas en su nombre	Monitoreo de niños (solo plan familiar)
Asistencia para multas por exceso de velocidad	Restauración Integral de Identidad
Preparación de testamento	Alertas de identidad y amenaza de crédito
Acceso legal de emergencia 24/7	Acceso legal de emergencia 24/7
Aplicación Móvil	Aplicación Móvil

Precios del Plan LegalShield	Precios del Plan IDShield
Individual / \$17.50 mensual	Individual / \$8.95 mensual
Familia / \$17.50 mensual	Familia / \$ 16.95 mensual
LegalShield e IDShield Precios del plan combinados	
Individual /\$ 25.15 mensual	
Familia / \$31.95 mensual	



MedPut

0% de financiamiento para facturas de salud. Mientras los deducibles del seguro de salud aumentan a un ritmo rápido, a través de MedPut, usted obtiene acceso a la atención que necesita cuando la necesita.

Beneficios de MedPut
Pague facturas médicas sin agotar los ahorros o incurrir en deudas de tarjetas de crédito
Sin impacto en la puntuación de crédito
Sin intereses cobrados, nunca
Ahorre dinero pagando una factura médica con descuento
0% de financiamiento por hasta \$ 3,000

Notas:



Contribuciones Médicas de Empleados

	Contribuciones Mensuales		Contribuciones Semanal		Contribuciones Quincenales	
Empleados que ganan menos de \$ 85,000 por año						
	Plan FLEX	Plan HSA	Plan FLEX	Plan HSA	Plan FLEX	HSA Plan
Empleado	\$99.32	\$234.12	\$22.92	\$54.02	\$45.84	\$108.05
Empleado & Cónyuge	\$436.98	\$702.36	\$100.84	\$162.08	\$201.68	\$324.16
Empleado & Nino (s)	\$306.22	\$468.20	\$70.66	\$108.04	\$141.33	\$216.09
Empleado & Familia	\$604.87	\$624.41	\$139.58	\$144.09	\$279.17	\$288.18
Empleados que ganan más de \$ 85,000 por año						
	Plan FLEX	Plan HSA	Plan FLEX	Plan HSA	Plan FLEX	Plan HSA
Empleado	\$381.77	\$234.12	\$88.10	\$54.02	\$176.20	\$108.05
Empleado & Cónyuge	\$933.21	\$702.36	\$215.35	\$162.08	\$430.71	\$324.16
Empleado & Nino (s)	\$706.28	\$468.20	\$162.98	\$108.04	\$325.98	\$216.09
Empleado & Familia	\$1,493.14	\$624.41	\$344.57	\$144.09	\$689.14	\$288.18





¿Necesitas ayuda?

Como siempre, puede pasar y pedir ayuda en la oficina de Recursos Humanos.

Para recibir beneficios en el año 2021.

Adicionalmente, los Defensores de Beneficios están disponibles a través de nuestro corredor, Alliant Insurance Services.

Pueden ser contactados de la siguiente manera:

Alliant Benefits Advocates

(512) 306-9300 / (877) 306-9305

Lunes – Jueves 8:00 am – 5:30 pm TC / Friday 8:00 am – 5:00 pm TC